

## خلاصه ای از عملکرد امور بهورزی مدیریت توسعه شبکه و ارتقاء سلامت در سال ۱۳۹۵

۱. بازنگری و ارسال دستورالعمل شورای بهورزی به شهرستانها در راستای برگزاری جلسات و پیگیری مصوبات
۲. برگزاری شورای بهورزی استانی با حضور ریاست محترم دانشگاه بصورت ۶ ماهه در معاونت بهداشتی
۳. برگزاری شورای بهورزی ۸ منطقه شورای بهورزی بصورت فصلی در مناطق ۸ گانه و انتخاب نماینده جهت پیگیری مصوبات در دانشگاه
۴. برگزاری شورای بهورزی شهرستانی بصورت فصلی در کلیه شهرستانها و انتخاب نمایندگان شهرستانی
۵. اعتبارسنجی ۸ مراکز آموزش بهورزی و پیگیری مشکلات نیروی انسانی، تجهیزات آموزشی و اداری به منظور بالا بردن کمیت و کیفیت آموزشها
۶. پیگیری تامین اعتبار جهت تامین تجهیزات اداری و آموزشی ۸ مرکز آموزش بهورزی
۷. استاندارد سازی تجهیزات ۷ مرکز آموزش بهورزی به منظور بالا بردن کیفیت آموزش
۸. تامین ۷ مربی جهت کادر آموزشی مراکز آموزش بهورزی با برگزاری مصاحبه و آزمون
۹. طراحی و چاپ تابلو چشم انداز، رسالت، شرح وظایف مدیران و مربیان جهت کلیه مراکز آموزش بهورزی
۱۰. برگزاری جشن روز بهورز در ۳۰ شهرستان زیر مجموعه دانشگاه علوم پزشکی شیراز
۱۱. تقدیر از ۲۰۰ نفر از بهورزان، کاردان و مربیان نمونه استانی با لوح تقدیر و هدیه توسط معاونت بهداشتی
۱۲. تقدیر از ۲۰ درصد از بهورزان و کاردان نمونه شهرستانی توسط شهرستانها
۱۳. پیام تبریک روز بهورز از طریق سایت دانشگاه توسط ریاست دانشگاه و قائم مقام معاون بهداشتی
۱۴. نصب بنر و پوستر روز تبریک در دانشگاه و شهرستانها به جهت تقدیر از بهورزان و اطلاع رسانی روز بهورز
۱۵. اعزام هوایی بهورزان نمونه (۶۰ نفر) به مشهد مقدس طی دو مرحله و پس از طی مراحل اداری
۱۶. ابلاغ و تعیین شرح وظایف رابطان فصلنامه بهورزی شهرستانها و برگزاری آزمون فصل نامه شماره ۹۱ و ۹۲ در معاونت بهداشتی و شهرستانها
۱۷. قطب بندی آموزشی (جهت آموزش مراقبان سلامت) بر اساس مراکز آموزش بهورزی به منظور مدیریت و ساماندهی آموزشها

۱۸. آموزش و باز آموزی مراقبان سلامت با مدیریت مراکز آموزش بهورزی و همکاری کارشناسان ستادی جهت کلیه شهرستانها و صدور گواهی

دوره مقدماتی و تکمیلی

۱۹. آموزش و باز آموزی کارکنان بدو خدمت در کلیه شهرستانها با محوریت مراکز آموزش بهورزی و کارشناسان بهورزی ستاد شهرستان

۲۰. آموزش و باز آموزی بهورزان در طول سال بر اساس تقویم آموزشی ارسالی از معاونت بهداشتی بر اساس الویت های آموزشی

۲۱. نظارت بر عملکرد و فعالیتهای ستاد گسترش و خانه بهداشت شهرستانها در راستای برنامه های آموزشی و نظارت ها

۲۲. مصاحبه با پذیرفته شدگان کتبی آزمون بهورز عشایری و شروع به تحصیل ۲۰ فراگیر بهورزی عشایر در مرکز آموزش بهورزی اقلید پس از

طی مراحل اداری

۲۳. برگزاری آزمون و مصاحبه پذیرش بهورز خرید خدمت (برون سپاری) جهت ۳۶ خانه بهداشت بر اساس آیین نامه و مراحل اداری

۲۴. نظارت بر عملکرد و ارایه خدمات خانه های بهداشت واکذار شده به بخش خصوصی در راستای بررسی عملکرد ارایه خدمت و پرداخت حق

الزحمه بر اساس ارزشیابی

۲۵. نظارت بر عملکرد و آموزش مراکز آموزش بهورزی در راستای بهبود کمیت و کیفیت آموزشها بصورت ۶ ماه یکبار

۲۶. برگزاری آزمون استانی ارزیابی علمی مراقبان سلامت از کلیه مراقبان سلامت پزشک خانواده (بیش از ۱۴۰۰ مراقب سلامت) بصورت همزمان

در کلیه شهرستانها به منظور برنامه ریزی آموزشی

۲۷. پیگیری و تامین اعتبار هزینه غذا، کمک هزینه و امور رفاهی فرگیران بهورزی

۲۸. خریداری تجهیزات آموزشی جهت ۸ مراکز آموزش بهورزی با اعتبار ۲,۵۳۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال

۲۹. تامین اعتبار پذیرایی جلسات باز آموزی ماهیانه بهورزان استان در سال ۱۳۹۵ به مبلغ ۴۵۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال

۳۰. تهیه پنل اطلاعات مراکز آموزش بهورزی شهرستانها جهت مدیریت توسعه شبکه بمنظور داشتن اطلاعات جامع مراکز آموزش بهورزی

۳۱. پیگیری ساختمان مراکز آموزش بهورزی با نقشه جدید طبق آیین نامه جهت کلیه مراکز آموزش بهورزی

۳۲. تامین اعتبار تجهیزات اداری جهت ۸ مرکز آموزش بهورزی با اعتبار بالغ بر ۴,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال

۳۳. برگزاری جلسه هماهنگی با واحدهای فنی دانشگاه به منظور استاندارد و یکپارچه سازی آموزشها جهت کارکنان نظام سلامت

۳۴. توانمند سازی مدیران و مربیان مراکز آموزش بهورزی در طی ۴ جلسه استانی و ۸ جلسه شهرستانی در رابطه با برنامه های جدید

۳۵. برگزاری ۲ جلسه هماهنگی با حضور مدیران و مربیان مراکز آموزش بهورزی در راستای برنامه ریزی آموزشی در راستای بهبود کیفیت و

کمیت آموزشها و بررسی مشکلات فنی و اجرایی مراکز آموزش بهورزی

عملکرد آموزش بهورزی به روایت تصویر



تهیه بنر روز بهورز




درج پیام تبریک در صفحه اول اتوماسیون

## رسالت

### مرکز آموزش بهورزی و بازآموزی کلانکلن نظام سلامت

این واحد با بهره‌گیری از اهداف کلان وزارت بهداشت و دیان منتهی بندهب، ترست و بکارگیری نیروهای بومی به عنوان بهورز، جهت ارتقاء خدمات بهداشتی و صافی سطح اول و جاسد روستایی و همچنین آموزش و بازآموزی کلانکلن نظام سلامت و راستی استقرار نظام بهداشتی با استفاده از فناوری و در حیطه قوانین و دستورالعمل های موجود، متعهد گردیده تا با برنامهدرزی امکانات ترست و توانمندسازی نیروی انسانی مشاغل در جهت ارتقاء خدمات، افزایم نماید.



## شرح وظایف مدیر مرکز آموزش بهورزی و بازآموزی کلانکلن نظام سلامت

- مشارکت در مراحل یادداشت بهورز
- مشارکت در تدوین و اجرای برنامه ریزی آموزشی جهت کارکنان نظام سلامت
- برنامه ریزی اجراء ارزشیابی دوره ی آموزش بهورزی بر اساس کوریکولوم آموزشی
- حضور فعال در روستاهای اصلی و صغیری به همراه فراگیران / کارآموزان در برنامه های بازدید حائز و مراقبتی بهداشتی و شرکت در جلسات روستایی و ملی مشارکت مردمی
- همکاری در تنظیم مدارک و پرینتد آموزش فراگیران / کارآموزان
- مشارکت در برنامه آموزش بدو خدمت کارکنان
- حضور فعال در جلسات بازآموزی و بازآموزی برنامه های خدمت سلامت
- نظارت بر فعالیت بهورزان فراخ تحصیل همراه با تیم های کارشناسی مرکز بهداشت شهرستان
- مشارکت فعال در جلسه های شورای مدیریت و ارائه راه حل در مورد مشکلات فردی و آموزشی فراگیران / کارآموزان
- برنامه ریزی و نظارت بر ارائه های بهداشتی دانش آموزی و آموزشی
- مشارکت در تهیه منابع آموزشی و روزآمد کردن مواد آموزشی
- همکاری در برگزاری جشن بهورزی و انتخاب بهورز نمونه
- همکاری با سایر در خصوص مسایل انضباطی و اخلاقی فراگیران / کارآموزان
- معرفی فراگیران / کارآموزان به مردم و شورای انسانی روستا یا همکاری مسئول مرکز بهداشتی درمانی مربوطه
- مشارکت در اجرای کارآموزی و کارورزی دانشجوین علوم پزشکی
- انجام سایر امور به پیشنهاد مدیر مرکز



## چشم انداز

### مرکز آموزش بهورزی و بازآموزی کلانکلن نظام سلامت

با برنامه های تازه طرح بازنگری آموزش بهورزی، ارتقاء کیفیتی برنامه های آموزشی، بازآموزی کلانکلن نظام سلامت، ایگیری تجسیرات، امور رفاهی و اداری بهورزان و مریدان در جهت ارتقای سطح سلامت مردم خدمت پرورانه و از میان سیر و امدهای آموزش بهورزی کشور تا پایان ۱۴۰۰ از بهترین متخصصان بهورزی و آموزشی برخوردار باشیم



## شرح وظایف مدیر مرکز آموزش بهورزی و بازآموزی کلانکلن نظام سلامت

- مدیریت امور علمی و کاری مرکز
- تهیه و ارائه خدماتی سالیانه مرکز آموزش بهورزی با همکاری روستاییان
- همکاری در تهیه و تهیه بهورز برای و نظارت بر عرضه آن و برگزاری آزمون انتخاب بهورز بر اساس روشی تشکیل گشته با مشارکت بهورز و گشته آموزش شهرستان و انجام وظایف مربوطه به گشته انتخابی بهورز
- برنامه ریزی آموزشی و نظارت بر نحوه آموزش و انتخابی بهورزان آشنایی علمی کارآموزان
- همکاری در اجرای فراگیران و کارآموزان بهورزی و نظارت بر رفتار و مشارکت آنها
- تشکیل شورای بهورزی و نظارت بر فعالیت بهورزان
- در کارهای انجمن های بهداشتی فعالیت جهت ارتقاء برنامه های بازآموزی بهورزان کارشناسان سلامت
- برنامه ریزی جهت انجام کارهای آموزشی کارآموزان حائز و مراقبتی سلامت و ارتقاء سطح بهورزی کلانکلن
- همکاری در تهیه مواد آموزشی بهورز، مراقبتی سلامت و سایر کارکنان نظام سلامت یا همکاری با کارشناسان
- همکاری
- نظارت و تشکیل دوره های آموزشی، کارآموزان، بهورزان و بهورزان آینده
- تأمین منابع آموزشی بر اساسی در حیطه آموزش از طریق بهورزان سلامت
- فراهم و نظارت بر ارائه خدمات بهورز بهورزان در بازآموزی بهورزان بهورزان
- بهورز بهورز و نظارت بر برگزاری کارگاه های بهورز، انتخاب بهورزان نمونه و انجام وظایف بهورز
- مشارکت در بازاریابی مشارکت کارکنان مراکز بهداشتی درمانی به انتخابی بهورزان
- مشارکت در بهورزان در عرضه های بهداشتی درمانی و مشارکت، نظارت بر گشته های علمی و اجرایی
- نظارت بر ارائه های خدمات علمی، فرهنگی، انجمنی برای فراگیران / کارآموزان بهورزی و بهورزان
- ارائه نظر کارشناسی در خصوص نحوه اجرای برنامه های بهورزان حائز و مراقبتی سلامت
- مشارکت در برگزاری دوره های کارورزی کارآموزی دانشجویان علوم پزشکی
- انجام سایر امور به پیشنهاد مدیر مرکز بهداشتی درمانی



**تهیه استند شرح وظایف مدیر، مربی، چشم انداز، رسالت مرکز آموزش بهورزی**



جلسات شورای  
بهورزی استان





آزمون مراقبان سلامت



کارگاه توانمند سازی مربیان مراکز آموزش بهورزی  
مراقبت ادغام یافته ایدز، خدمات نوین سلامت، بهداشت محیط، سلامت باروری